Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger Retura NT AS 2026

1. **Om Retura NT AS**
   Retura NT AS er en lokal tilbyder av avfallstjenester for privat og offentlig næringsliv i de nordre deler av Trøndelag. Hovedkontoret ligger i Namsos, med salgsavdeling i Rørvik og sjåføravdeling på Steinkjer. Bedriften har i dag 27 ansatte og en årlig omsetning på ca. 115 mill. kroner. Vi er eid av Midtre Namdal avfallsselskap IKS (80%) og Steinkjer kommune (20%). Retura NT er en franchisetaker i Retura Norge systemet med 23 franchiser fordelt over hele Norge.

   Vi følger norsk lovverk for helse,miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og for likestilling og fravær av diskriminering. Pr. 31.05.2026 er vi sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001 samt som Fair Transport bedrift.

   Som tilbyder av avfallstjenester kan vi som bedrift drive på en bærekraftig måte ved at vår transport på sikt blir klimanøytral og at vi sikrer en høy grad av materialgjenvinning på det avfallet vi samler inn. Vi har også stort fokus på den sosiale dimensjonen av bærekraft og vårt arbeid med åpenhetsloven gjenspeiler dette.

2. **Ansvar for etterlevelse av kravene i åpenhetsloven**
   Retura NT AS jobber med kontinuerlig forbedring og har en risikobasert tilnærming til alle prosesser. Det gjennomføres årlige vurderinger mot relevante lover, forskrifter og krav. Ledelsessystemet til Retura NT AS implementerer i 2026 rutiner for å etterleve kravene i Åpenhetsloven. Arbeidet er forankret og godkjent i Retura NTs styre.

RETURA NT AS
Løveien 1
7820 Spillum

Kundesenter: 74 28 17 70
firmapost@retura-nt.no
Org.nr: 986 850 821

Hjemmeside: www.retura.no/ www.retura-nt.no

Addo Sign identifikasjonsnummer: 97e5341f-4f3c-4a6e-b8a6-fa938486655a

Aktsomhetsstandarden i Åpenhetsloven bygger på FN`s retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECD sin veileder for aksomhetsvurderinger for ansvarlig nøringsliv

Daglig leder i Retura NT er ansvarlig for å kommunisere etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven ut til de ansatte, og han sitter sammen med styret med det øverste ansvaret.

3. Forebygging og reduksjon av negativ påvirkning

Kartlegging av risiko
Retura NT AS gjennomførte i 2025 sin første kartlegging av potensielle risikofaktorer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede, denne er fulgt opp og vurdert etter de prinsippene nedenfor også i 2026. Det skal utføres tiltak for å redusere potensiell risiko for negativ påvirkning, og nye vurderinger gjøres årlig eller ved endringer som kan påvirke prosessene. Aktsomhetsvurderingen skal omfatte:

- Leverandører
- Ansatte
- Kunder
- Konsulenter
- Rådgivende organ
- Andre som har tilknytning til Retura NT AS og våre tjenester

Hvilken risiko her Retura NT AS
De forholdene hvor Retura NT AS har størst risiko for å ha negativ påvirkning på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er beskrevet under. Det er også beskrevet hvilke forebyggende tiltak som utføres for å redusere risikoen. Vi har i utgangspunktet konsentrert oss om de leverandørene vi har de største kontraktene med, ettersom vi mener vi har størst påvirkningskraft overfor disse. Vi har her forholdt oss til terskelverdien for offentlige anskaffelse som p.t. er kr. 1,19 millioner eks. mva., samt at vi har tatt med enkelte aktører vi anser som viktige å få undersøkt grunnet signifikant påvirkning på vår verdikjede ift. vår daglige drift. For Retura NTs del omfattet dette 14 selskaper i regnskapsåret 2025. Dette var:

- Bestdrive AS
- Wist Last & Buss AS
- MNA IKS
- Steinkjer.kommune
- STT Miljø AS
- Børstad Transport AS
- Lonmo Transport AS
- Sandnes Transport AS
- Retrans AS
- Namdal Ressurs
- Oceanize AS
- Scania AS
- Danske Bank
- Circle K
- KLP

Addo Sign identifikasjonsnummer: 97e5341f-4f3c-4a6e-b8a6-fa938486655a

- Certas Energy Fuel (Esso)

Det ble i 2025 sendt ut spørreundersøkelse til majoriteten av disse selskapene (de som allerede redegjorde for dette på sin hjemmeside ble ikke omfattet) , men kun et fåtall svarte. Der man ikke har funnet dokumentasjon eller dokumentasjonen er mangelfull er dette fulgt opp via intervju/samtaler med leverandørene. Hvem dette er fremkommer i vår «Risikovurdering av utvalgte leverandører 2025», totalt 6 leverandører.
Retura NT AS har så langt ikke avdekket konkrete forhold hvor vi har en påvist negativ påvirkning på generelle menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi jobber med å få på plass prinsippene i åpenhetsloven i alle nye innkjøpsavtaler, blant annet gjennom etiske retningslinjer for våre leverandører.

Transport
Vi benytter i hovedsak norske transportselskap ved transport av våre avfallstyper. Avtalene vi har med disse setter krav til våre samarbeidspartnere om å sikre at transportvirksomheten er iht. etiske retningslinjer, samt sikrer etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

Innkjøp av klær
Tekstilbransjen er en veldig utsatt bransje når det gjelde menneskerettigheter, men utgjør små summer for Retura NTs del. Retura NT har ingen formell avtale på innkjøp av arbeidstøy med noen leverandører.

Ansatte og ansettelsesforhold
Retura NT utfører årlige samsvarsvurderinger mot alle relevante lover, forskrifter og andre krav. Det er ansatt egen HR-rådgiver (i samarbeid med MNA) som rapporterer direkte til daglige leder ved eventuelle brudd på arbeidsmiljøloven. Ved forhold som påvirker de ansattes arbeidsforhold som for eksempel omorganiseringer, lønnsforhandlinger mm. involveres alltid tillitsvalgte i prosessen for å ivareta de ansattes interesser. Retura NT har i tillegg et verneombud som jobber for å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø for alle ansatte.

Hvordan Retura NT følger opp tiltak og effekten av disse
Retura NT har et ledelsessystem (TQM) som inneholder et avvikssystem. Her blir alle registreringer behandlet, og tiltak iverksettes ved behov. Kritiske og alvorlige hendelser blir i tillegg gransket for å avdekke rot årsaken. Dette for å unngå gjentakelse.

I tillegg utføres årlige internrevisjoner iht. revisjonsprogram. Det utføres revisjoner av både kritiske prosesser, leverandører og annet som påvirker Retura NTs ledelsessystem. Retura NT er i tillegg sertifisert iht. ISO 9001og ISO 14001 med tilhørende krav til ekstern revisjoner samt som Fair Transport bedrift.

Ved revidering og reforhandling av avtaler med leverandører skal nye avtaler skal inneholde et eget vedlegg med etiske retningslinjer for våre leverandører - «code og conduct» som skal signeres av leverandør og legges ved som vedlegg til avtalen. Dette skal implementeres for alle avtaler fra 2025.

I avtaler hvor vi ser det er mulig vil vi også sette krav til ISO 9001 , ISO 14001- og ISO 45001 -sertifiseringer samt Fair-transport sertifisering for transportører.

Addo Sign identifikasjonsnummer: 97e5341f-4f3c-4a6e-b8a6-fa938486655a

Alle ansatte blir forelagt Retura NTs interne etiske retningslinjer gjennom vår onboarding ved ansettelse. Retningslinjene er for øvrig en del av Retura NTs arbeidsreglement, og inngår som en del av personalhåndboken. Det utføres regelmessige arbeidsmiljøundersøkelser og vernerunder for å sikre at Retura NTs ansatte har et godt arbeidsmiljø.

Retura NT har pr. 31.05.2026 ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter verken i egen bedrift eller hos våre prioriterte/utsjekkede leverandører.

4. Kommunikasjon

Retura NTs aktsomhetsvurdering er publisert på hjemmesiden. For ytterligere informasjon om hvordan selskapet håndterer kravene i Åpenhetsloven bes det rettet en forespørsel om hvordan dette ivaretas skriftlig til Retura NT på firmapost@retura-nt.no.

Et krav om informasjon kan avslås iht. §6 i åpenhetsloven dersom:

a. Kravet ikke gir tilstrekkelig grunnlag for å identifisere hva forespørselen gjelder.
b. Kravet er åpenbart urimelig.
c. Den etterspurte informasjonen gjelder opplysninger om noens personlige forhold.
d. Den etterspurte informasjonen gjelder opplysninger om tekniske innretninger og fremgangsmåter, eller andre drifts- eller forretningsforhold som av konkurransemessige årsaker er av betydning å hemmeligholde, av hensyn til den/de opplysningene måtte angå.

Addo Sign identifikasjonsnummer: 97e5341f-4f3c-4a6e-b8a6-fa938486655a

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

bankID

Sigve Hallager
Daglig leder Retura NT
9578-5995-4-122928 *2026-06-25 08:59:18Z*

bankID

Oddbjørn Kåre Kristensen
Styremedlem Retura NT
9578-5999-4-1709219 *2026-06-25 09:47:04Z*

bankID

Sigrun Modell
Styremedlem Retura NT
9578-5997-4-760206 *2026-06-25 11:12:29Z*

bankID

Asle Hasselvold
Styreleder Retura NT
9578-5997-4-339678 *2026-06-25 11:16:11Z*

bankID

Jakob Brækken Almlid
Styremedlem Retura NT
9578-5999-4-1383375 *2026-06-25 11:49:38Z*

bankID

Randi Dille
Styremedlem Retura NT
9578-5997-4-251547 *2026-06-26 06:50:31Z*

Dokumenter i transaksjonen

Redegjørelse åpenhetsloven Retura NT 2026.pdf *SHA256: 5766b4c767f1eff2368d300549d2e5804e07753934026c87dfef30321133ade6*

Addo Sign identifikasjonsnummer: 97e5341f-4f3c-4a6e-b8a6-fa938486655a

Addo Sign

Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.